



2024

# 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



芜湖三联锻造股份有限公司

WUHU SANLIAN FORGING CO., LTD

# 报告前言

## ◎ 发布目的

本报告为芜湖三联锻造股份有限公司发布的第 3 份企业社会责任报告，旨在对公司社会责任的理念、实践情况向利益相关方和社会进行真实反映，我们承诺本报告所披露的信息真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

## ◎ 时间范围

本报告时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

## ◎ 组织范围

芜湖三联锻造股份有限公司及其子公司。

## ◎ 发布周期

本报告为年度报告。

## ◎ 编制依据

本报告按照《企业社会责任报告编制指南》（T/WHQYLHH 1-2017）编写。

## ◎ 数据说明

本报告所引用的数据均来自公司正式文件、统计报告和相关公开资料。

## ◎ 指代说明

为便于表达，报告中用“我们”、“公司”、“三联锻造”指代“芜湖三联锻造股份有限公司”。

## ◎ 联系方式

地址：安徽省芜湖市弋江区天井山路 20 号

邮编：241000

电话：0553-5650308

传真：0553-5650323

邮箱：wh3030@wuhusanlian.com

网址：www.wuhusanlian.com

# 社会责任

## □ 经营责任

诚信经营、创造价值、依法纳税

## □ 股东责任

信息披露、重大信息公示、股东权益保护

## □ 环保责任

绿色生产、节能减排、循环经济

## □ 保障责任

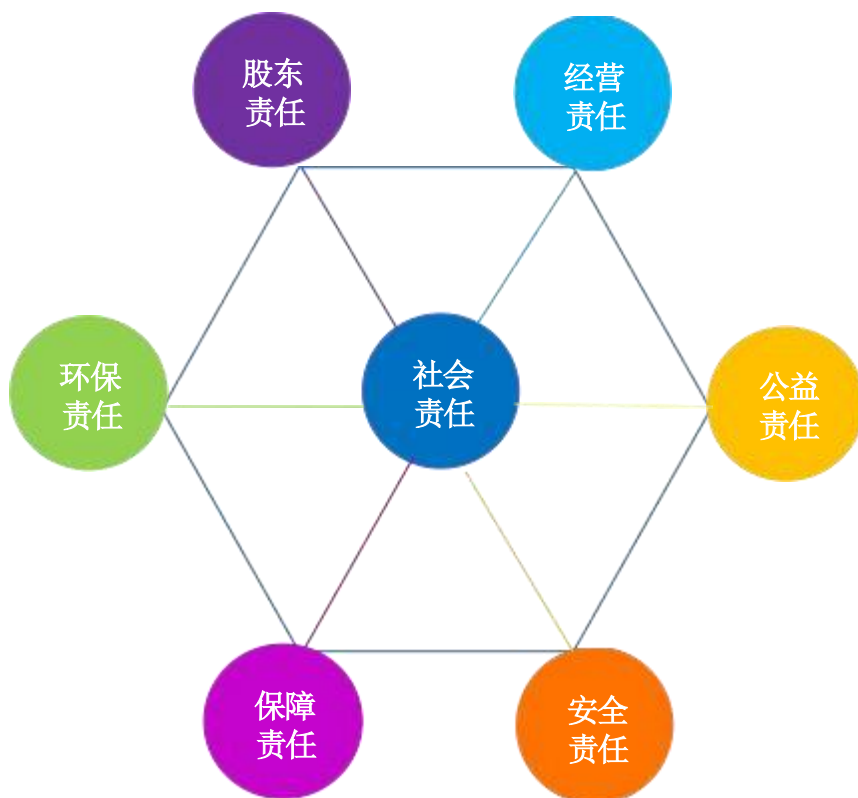
员工权益维护、员工关爱、员工未来发展

## □ 安全责任

安全投入、安全教育、安全检查

## □ 公益责任

慈善捐助、抢险救灾、志愿服务、疫情防护



# 目录

## CONTENTS

|   |                |    |
|---|----------------|----|
| 1 | 董事长致辞          | 04 |
| 2 | 关于我们           | 06 |
|   | 公司概况           | 06 |
|   | 组织架构           | 08 |
|   | 企业文化           | 09 |
| 3 | 社会责任           | 10 |
|   | 责任理念：践行责任 奉献社会 | 10 |
|   | 经营责任：稳健发展 创造价值 | 11 |
|   | 股东责任：真实披露 回报股东 | 11 |
|   | 环保责任：蓝天碧水 绿色生产 | 12 |
|   | 保障责任：以人为本 幸福同行 | 23 |
|   | 安全责任：安全第一 全力保障 | 26 |
|   | 公益责任：责任担当 奉献社会 | 28 |
| 4 | 主要荣誉           | 29 |
| 5 | 公司展望           | 30 |
| 6 | 报告索引           | 30 |
| 7 | 读者反馈           | 31 |

# 1 董事长致辞



芜湖三联锻造股份有限公司自 2004 年成立以来，公司始终秉承“务实、求精、创新、改善”的企业精神，坚持“科技创新、质量兴企、服务至上”的企业理念，致力通过共创共享的经营模式构筑“顾客-员工-供应商-投资者”四方共赢的良好局面。虽然在发展的过程中我们栉风沐雨，但是正是因为有三联人

的自强不息、顽强拼搏和团结进取，使公司战胜了一次又一次的挫折与考验，赢得了一场又一场的攻坚战役，帮助公司完成了从小到大、从弱到强的转变。而从今天开始，您将与我们一起，齐心协力呵护三联这颗正在茁壮成长的树苗，你我将共同见证三联的繁荣，共享企业的发展成果。我相信，只要我们能够“心往一处想，劲往一处使”，必将助推三联的高速健康发展。

关于如何成为一名合格的三联人，我在这里有几点要求：首先要学会做一个正确的人，不做虚事、多干实事，以爱惜之心待物、以谦卑之心待人，以精益求精之心养成持续改善的工作习惯，对企业忠诚、爱岗敬业。其次，要学会做正确的事，严格遵守公司的各项规章制度，服从公司的安排、调配，维护公司利益；严格按照作业标准作业，保质保量完成各项工作任务。在外，

要约束好个人的言行举止，因为我们的一言一行都代表着公司的形象，我们共同肩负着促进公司发展和树立充满活力、健康向上、奋发进取企业形象的责任。第三，要有一个端正的心态，现在的三联并不完美，还存在很多问题，但请不要去抱怨，因为这正是需要您来发现并加以改进的，任何一个企业和个人追求卓越的过程，就是要以积极的心态不断的去解决问题。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。当前，公司业务规模和人员正处于扩张状态，迫切需要我们贡献自己的热情和聪明才智，相信您很快就能找到适合自己的位置。让我们一起努力、携手并进、乘风破浪，共创美好未来！

董事长：孙国奉

## 2 关于我们

### 公司概况

芜湖三联锻造股份有限公司座落于芜湖市国家高新技术产业开发区，2006 年 8 月正式破土动工，2008 年 10 月通过 TS16949 质量管理体系认证。公司主要生产汽车零部件与新能源汽车锻件产品：高压共轨、球头拉杆、轮毂轴承、变速箱齿轮与轴、转向节、控制臂等。公司目前已经进

入多家国际汽车零部件百强企业全球配套采购体系，主要有：德国 BOSCH、德国 FAG、德国 ZF、德国大陆电子、德国本特勒、加拿大麦格纳、加拿大利纳马、日本 NTN、日本 NSK、日本日立、意大利马瑞利等。

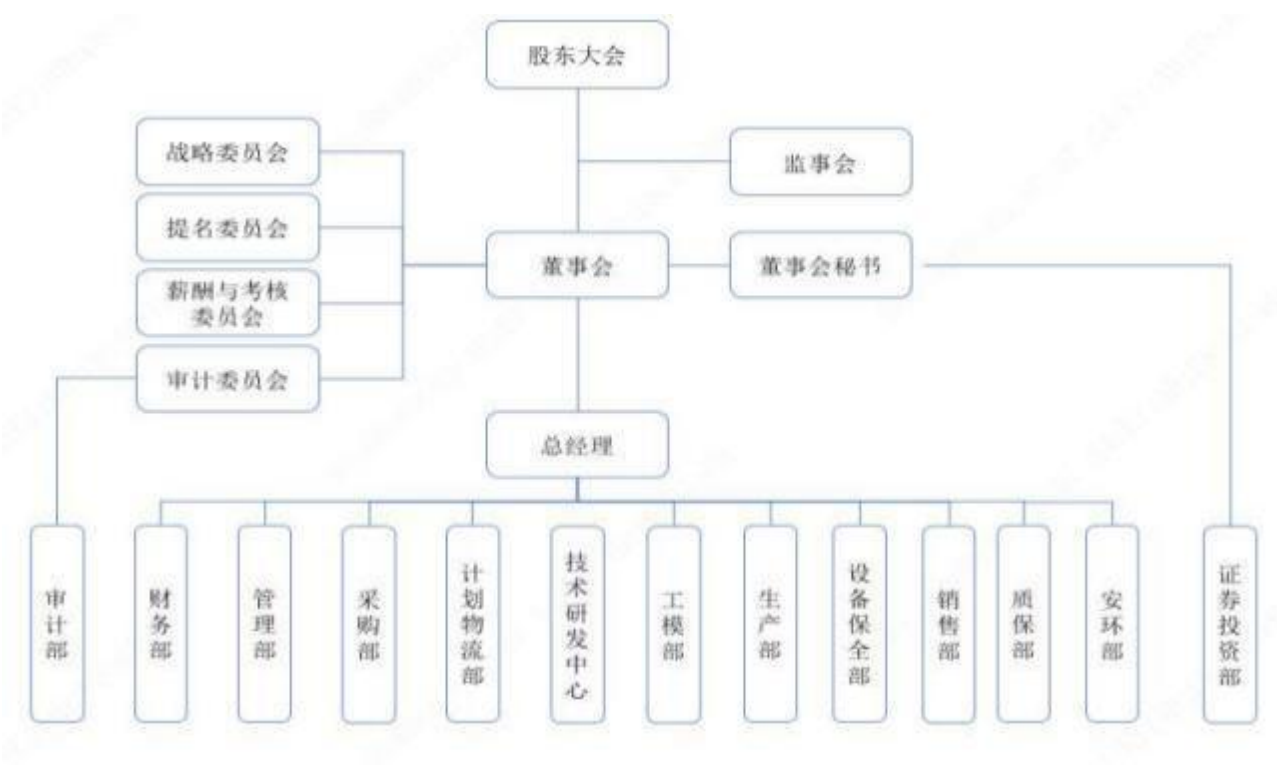








# 组织架构



## 企业文化

### ◎ 使命

三联锻造，锻造汽车业的未来。

### ◎ 愿景

技术的三联，管理的三联。

### ◎ 宗旨

追求“顾客--公司员工--供应商--社会”四方共赢的局面。

### ◎ 质量方针

精益求精、顾客满意、持续改进、超越服务。

### ◎ 经营理念

科技创新、质量兴企、服务至上。

### ◎ 精神

生命追求永恒，企业追求永续。

### ◎ 文化战略

企业、员工、客户、社会的和谐发展。

### ◎ 人才战略

培养一流人才，成就一流事业，实现“个、十、百”人才工程。

### ◎ 营销战略

做精品锻件，供顶级厂商。

## 3 社会责任

### 社会责任理念

我们从投资者、政府、员工、客户、合作伙伴、相关团体、社区与媒体、环境、安全生产等利益相关方诉求出发，秉承“善用资源、服务建设”的核心理念，将“诚信、务实、创新、共赢”作为核心价值观，坚持与竞争者和谐、与自然和谐、与员工和谐、与社会和谐，在发展中注重科技创新与管理创新的有机结合，追求市场、环境、社会的协调共赢，持续提升履责能力。

### 社会责任理念：践行责任承诺 奉献社会服务

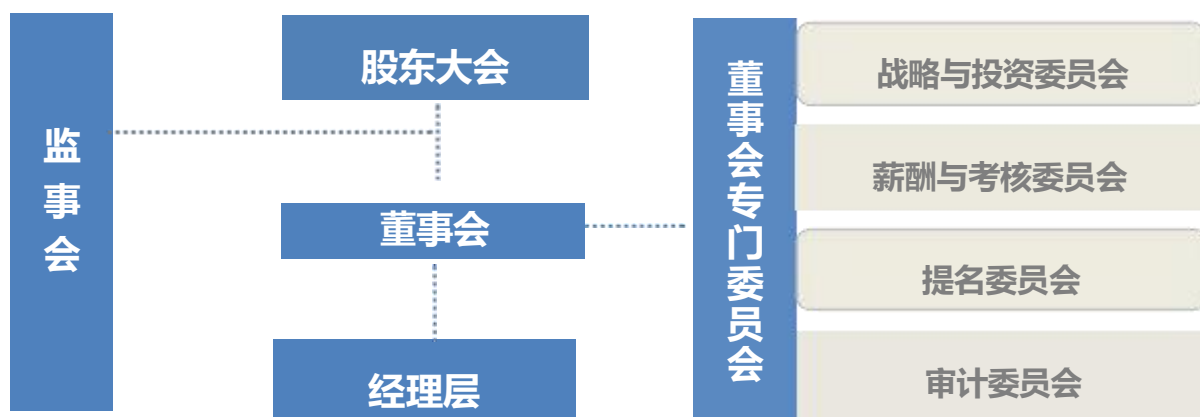
- ① 保证安全，筑牢安全保障。
- ② 依法经营，打造诚信典范。
- ③ 创造价值，提升发展能力。
- ④ 品质至上，打造核心品牌。
- ⑤ 技术创新，共促行业进步。
- ⑥ 保护环境，共建美好家园。
- ⑦ 关爱员工，助力员工发展。
- ⑧ 热心公益，共享发展成果。

## 经营责任：稳健发展 创造价值

2024年，公司把握市场特点，灵活调整生产营销策略，巩固优势，创新变革，通过提高综合经营运营能力，在市场逆潮中提升盈利能力，全面提高品质与效率，向高、精、尖产品市场进军，实现应收、利润、税收再创新高。

## 股东责任：真实披露 回报股东

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。



# 环保责任：蓝天碧水 绿色生产

## □ 环保管理机构

### ◎ 健全机构

公司实行环保管理一把手责任制，推行环保自查自纠工作，持续改善环保管理工作。按照分级管理的原则，建立健全了自上而下环保管理网络（公司、事业部、分厂、各工段），并成立了各级环保管理领导工作小组，均配备了专职环保管理人员，加强日常环保监督管理工作；建立了较为完善的环保管理体系，各项环境管理制度落实到位，环保管理体系有效运行。

### ◎ 完善制度

根据国家法律法规要求，公司完善了《环境保护岗位职责》、《环境保护设备操作规程》、《环境保护管理制度》、《环境保护应急预案》等各项规章制度，使得环保工作有章可循。同时，每月将检查与考评并举，推进环保管理制度化、常态化。

### ◎ 依法披露

根据《企业事业单位环境信息公开办法》，公司在官方网站或市生态环境局网站公开企业基本信息、排污信息、防治污染设施的建设 and 运行情况、建设项目环境影响评价及“三同时”制度执行情况列表、突发环境应急预案等内容。根据《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法》和《国家重点监控企业污染源监督性监测及信息公开办法》的要求，制定自行监测方案，并按照方案确定的指标和频次开展了自行监测，检测报告显示各项指标均符合法律法规要求，同时将监测结果在省市生态环境局“重点监控企业自行监测信息发布平台”上进行了公布。





## □ 环境管理体系认证

通过 ZJQC 认证审核，获得环境管理体系认证证书。



## □ 节能减排

### ◎ 环保投入

公司始终将环境保护列为重点工作，履行环境保护的社会责任，加大资金投入，以适应发展的需求，对企业园区内的污水处理、废气处理及固废处置设

施进行改造，环境质量明显改善和提升。

### ◎ 排放达标

公司具有完备的废水处理装置并配备在线监测和数据采集系统，确保达标。



公司具有完备的废气处理设施及污水处理设施，并定期进行维护和安排第三方单位进行检测，各项污染物指标均达标。



抛丸除尘改造：公司通过委托行业头部环保单位，采用降噪材料全包围方式对现有抛丸除尘进行改造，大大提高了吸尘效率，同时降低了噪声排放，有效解决车间抛丸粉尘排放情况。



## ◎ 水资源消耗及排放水措施

公司2024年用水量约为 76305t/a，主要为生活废水、车间清洗废水、设备 擦洗 水和探伤废液。公司采用雨污分流制，雨水采用有组织排放，屋面雨水汇集 后与地面雨水合并，就近排入市政雨水管网。生活污水经化粪池预 处理达接管要求后，由市政污水管网接入芜湖市城南污水处理厂，尾水处 理达标后最 终排入长江。生活污水年排放量约为 52800t/a。车间保洁废水 约为 3200t/a， 经隔油池预处理后接入市政污水管网，进入城南污水处理厂 深度处理。生产 废水包括模具清洗废水、模锻主机基坑水、废气处理设备湿式除尘废水和探伤废水等，进入厂区废水处理站 处理达标后进入市 政污水管网，排入城南污水处理厂处理，年排放量约为 854t/a。



## ◎ 资源循环利用

公司产生废金属边角料均让物资单位进行回收利用，废金属边角料利用比例达80%以上，有效地提升了自然资源的综合利用效率，较好地推动了循环经济和社会可持续发展。

## ◎ 温室气体排放、可再生能源、去碳化、动物福利、生物多样性、土地利用和森林砍伐、环境监测等

为响应国家减碳方针政策，减少温室气体排放，使用可再生能源及清洁能源，本年度公司完成集团总部及各分、子公司屋顶太阳能光伏板铺设，已并网发电。总装机容量约8.5兆瓦，绿电使用比例提高至25%左右。逐步减少火电的使用，减少污染，同时加强员工环保意识的培训等。

公司积极响应动物保护主义的倡议，要求公司员工不食用各类野生保护动物，严禁虐待动物，给宠物提供适宜的饲养环境，充足的食物和水源、必要的医疗照顾等。以此来保护生物多样性。

公司提倡在职员工积极参与公益活动，宣导植树造林对生态环境和人类生活的积极影响，推广无纸化办公，减少纸张使用，从而达到保护森林资源的目的。

公司设有专职基建管理员，合理规划土地利用及生产布局，节约生产及土地资源。公司每年度委托有资质的第三方对厂区废气、废水、厂界噪声等环境因素开展检测，出具检测报告，从结果来看，公司范围废气、外排废水、噪声等各项指标均达标。

## ◎ 获得的相关荣誉

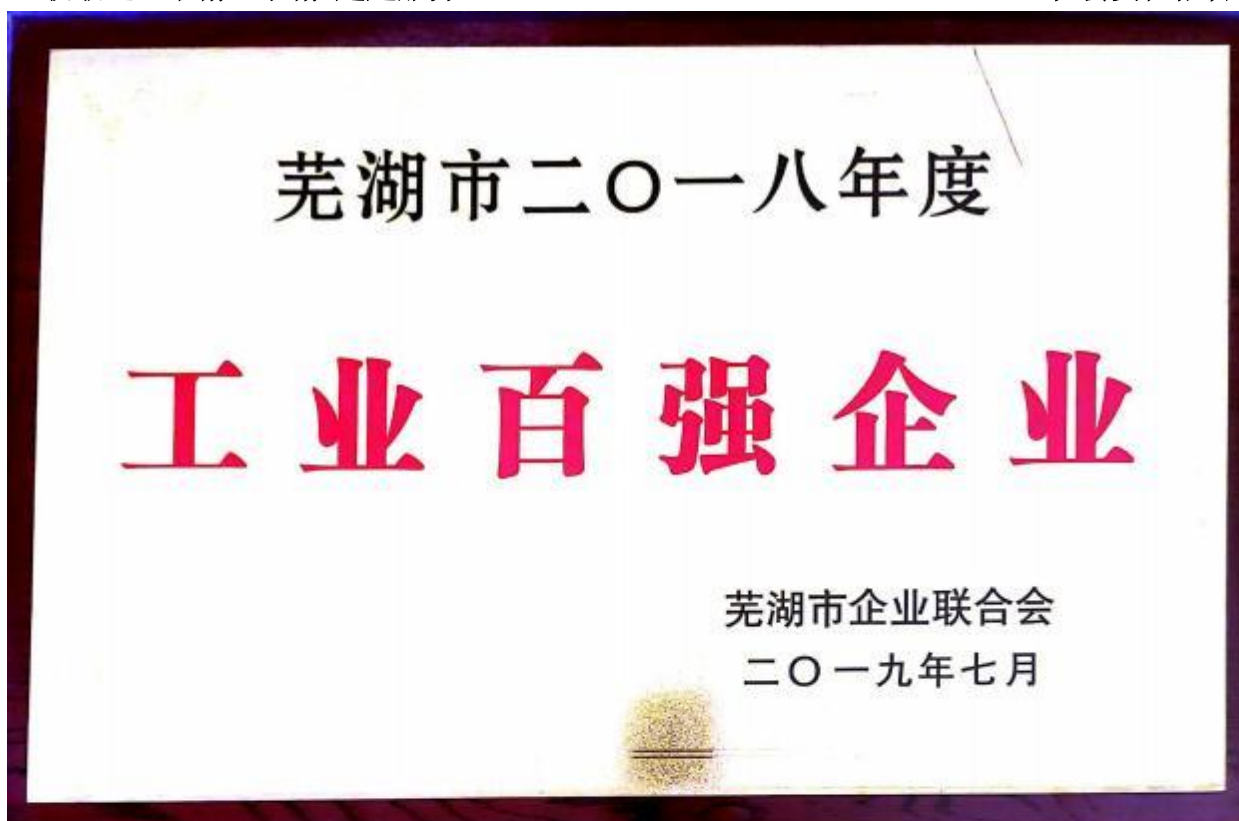
中国锻压协会常务理事单位  
高新技术企业  
安徽省企业技术中心  
芜湖市绿色工厂  
安徽省数字化车间  
2018 年度“安徽创新企业 100 强”  
2018 年度芜湖市工业百强企业  
中国内燃机工业协会会员单位  
安徽省专精特新中小企业  
芜湖市科技“小巨人”企业  
芜湖市节水型企业  
青年安全生产示范岗













## □ 环保形象

### ◎ 环保宣传培训

定期组织召开环保会议,组织环保应急演练，传达环保政策及规范要求，突出环 保宣传的警示性。

利用公司宣传栏，普及环保知识，提高员工环保意识，引导全员以实际行动 关心环境、珍惜环境和保护环境，努力营造齐抓共管的良好氛围。每年开展以纪念“6.5”世界环境日的主题活动，提高宣传的针对性。

### ◎ 未来为管理环境风险计划采取的措施

定期对废气、废水、降噪等设备设施进行维护、维修，根据自行检测周期委托第三方进行检测，确保各类污染物达标排放。严格落实新改扩建项目环境保护“三同时”及各类环保手续，确保生产经营各环节符合环保要求。

# 保障责任： 以人为本 幸福同行

## □ 员工保障责任

### ◎ 维护权益

公司秉承“以事业吸引人、以目标凝聚人、以机制激励人”的用人理念，积极做好引才、用才、育才、激才的工作。同时，维护好员工的基本权益，员工录用程序规范、透明，保障员工拥有平等机会，避免员工收到任何形式的歧视，保护员工个人信息和隐私。

### ◎ 劳动合同与薪酬

公司认真遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，建立了完善的劳动用工管理制度体系。

公司通过相关人力资源网络渠道发布招聘信息，制定了合理、规范透明的招聘、面试、录用管理制度；本着平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同；合同中关于劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件、违反劳动合同的责任等主要条款齐全、合法；对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待。劳动合同的签订率达 100%。

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，根据工作性质的不同，建立了公平、合理的薪酬体系和员工增长薪资的制度，按月足额发放员工薪资；同时，认真执行国家《劳动法》和《劳动合同法》中相关规定。

为使员工能力提升、特长发挥，正确评价全体员工的工作业绩、调动员工积极性，公司建立了完备的员工绩效管理体制，根据职位要求不同，量化指标，分别对员工采取按月、按年的绩效考评方式，其评比结果还直接运用于员工的绩效薪酬、岗位晋升、竞争上岗和获得培训机会等方面，极大地调动了员工的积极性。

### ◎ 社会保障与福利

公司依法为员工缴纳社会保险费用，员工参保率和缴费率符合国家相关要求。公司为员工提供了一系列的福利政策，如：为员工提供交通班车；为外地员工提供免费住宿；根据岗位级别，享受公司的配车政策；对给公司做出卓越贡献的员工给予持股，年终依据对员工按岗位级别发放相应的奖金等。



## ◎ 权益保护

## ◎ 劳动纠纷调解机制的建立和执行情况

公司健全劳动关系矛盾调解机制，形成“工会牵头、三方联动、信息共享、协调配合、重在调解、促进和谐”的工作格局，成立企业劳动纠纷调解委员会，通过三方联动，充分发挥调解委员会化解矛盾、前期调解的作用，努力将劳动争议解决在基层，形成较完善的劳动争议预防、预警机制，促进和谐、稳定的劳动关系。

## □ 履行对员工的责任

### ◎ 动员、组织活动

公司动员、组织和凝聚职工为企业发展建功立业，使广大员工聚精会神地投入到夺项目、干事业上，形成一支“能吃苦、懂专业、善营销、敢拼搏”的团队。2024年对年度先进集体、先进个人、技术创新、安全、环保进行评优、奖励，营造了良好和谐的氛围。

### ◎ 培训与发展

为提高职工的知识、能力和技能，提升公司的人力资源优势，一直以来公司都十分重视对员工的教育和培训，鼓励员工学习，为员工提供各种职业发展机会和培训计划，以确保他们能够不断提升技能，积累知识，并获得个人和职业生涯的成长。公司建立了内训为主、外训为辅、为不同员工建立了不同的培训体系及机制，通过教育、培训为员工职业生涯的发展及职业技能的提高提供支撑。

对于新进员工，公司建立了以直接主管为主、间接主管为辅、人力资源部跟踪机制，有效保证了新员工对公司及本岗位的适应；对于老员工，公司通过例会、工作研讨等方式，开展业务、管理知识学习，提高其职业技能；对于公司经营管理层，通过不同的外训方式，有效保证了公司高层管理思维及知识的更新。

2024年，公司接受技能培训员工比例为100%；接受环境保护培训员工比例为100%；接受健康安全培训员工比例为100%；接受社会责任培训员工比例为100%；接受商业道德反腐败培训员工比例为100%；接受信息安全培训员工比例为100%；接受品质、环境、社会责任可持续采购的采购员比例为100%。需持证上岗人员委外培训6人次。



**培训计划：**我们制定了全面的员工培训计划，包括新员工培训、岗位培训、技能培训和管理培训等。这些培训计划旨在提高员工的专业知识和技能，促进他们在工作中的表现和发展。

**职业发展机会：**我们积极为员工提供职业发展机会。我们鼓励员工参与内部晋升竞争，提供了清晰的职业发展路径和晋升机制。同时，我们也支持员工参与外部培训和学习，以拓宽他们的视野和提升他们的能力。

**员工参与活动：**我们组织各种员工参与活动，包括团队建设活动、社区服务和志愿者活动等。通过这些活动，我们鼓励员工与同事建立良好的合作关系，增强团队精神和凝聚力，并激发员工的社会责任感。

**人力资源管理的可持续发展措施和政策：**为了实现人力资源管理的可持续发展，我们采取了一系列措施。我们关注员工的工作环境和福利，致力于提供安全、健康和舒适的工作场所。我们注重员工的工作生活平衡，提供弹性工作制度和福利待遇。我们还鼓励员工提出意见和建议，参与决策和改进过程。

公司对员工培训和发展的关注体现在培训计划、职业发展机会和员工参与活动等方面。同时，我们在人力资源管理方面采取了可持续发展的措施和政策，以确保员工的福祉和公司的长期发展。我们相信员工是公司最宝贵的资产，只有他们的成长和满意，公司才能取得可持续的发展。



### ◎ 对员工的关爱与沟通

公司采取多种方法保持信息顺畅，如定期会议、专题对接会、职工会议、面谈等多种方式向全体员工宣传公司的价值观、发展方向和质量目标，并确保信息的双向沟通及反馈机制。

公司鼓励员工主动参与企业管理、参与改进与创新，并开通总经理信箱，时刻倾听员工对企业发展的的心声，对有一定贡献的员工给予物质和精神奖励。公司领导通过座谈会等形式，与员工共同探讨公司的经营、管理、发展等方面的问题，努力创造促进组织学习与员工学习的环境。

### ◎ 建立公开机制，充分重视职工民主权利

为加强公司的民主管理，公司设立了意见箱，收集职工的意见。对于公司重大事项进行公示公开，广泛听取职工意见。

### ◎ 积极发挥职工代表大会和工会组织的作用

公司建立了职工监事的选任制度，职工监事由公司职工代表大会民主选举产生，代表职工监督公司的生产经营，并反馈由公司职工代表大会广泛征集的各项提案，确保职工在公司治理中享有充分的权利。

## 安全责任：安全第一 全力保障

### □ 总则

公司全年不断完善安全生产责任制和管理机制，不断加大安全投入和安全检查，全年无一般以上事故，事故数量连续 5 年持续下降减少。

### □ 安全生产责任制

公司贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，坚持以《安全生产法》为主线，建立健全安全责任体系，明确全员岗位的安全职责，做到横向到边、纵向到底，推动企业安全生产逐步迈向良性轨道。

坚决贯彻执行《企业安全生产责任体系五落实五到位规定》，落实“党政同责、一岗双责”要求，做到安全生产责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全监管到位、应急救援到位。

全面公司开展安全生产绩效评估与分析，推动安全管理绩效提升。

### □ 安全生产应急预案

为提高应对和处置突发性安全事故的能力，及时、有序、科学、有效地组织应急救援，最大限度地减少人员伤亡和财产损失，保证企业安全，本着“自救为主、统一指挥、分工负责”的原则，根据公司实际情况，制定了综合预案、专项预案和现场处置方案，并组织演练，取得了很好的预期效果，有效提升了员工对突发事件的应急处置能力。

### □ 安全生产资金投入

公司树立“以安全促发展、以安康促和谐”的安全宗旨，在安全标识、安全防护设施设备、个人防护用品、防暑降温等多方面确保安全生产资金投入，强化安全生产管理基础，改善员工工作环境。

### □ 安全生产教育培训

公司严抓安全教育，强化安全培训，提高员工自我保护意识。通过有计划地开展安全教育培训，建立培训记录和档案，强化安全培训效果跟踪评价，推动安全生产培训质量提升，保障安全生产形势稳定。

严格执行“三级”安全教育制度，制定相应的培训教材，对新入职员工和转

岗员工做好岗位培训及岗位安全防护的培训，要求其必须清楚本岗操作规程及本岗安全注意事项，新员工受训合格率 100%。

重视特殊工种上岗持证的培训工作，对特种作业人员和特种设备操作人员进 行取证培训和复审培训，持证上岗率 100%。

重视安全管理人员的培训工作，增强安全管理人员安全意识，提高安全管理 人员安全素养，公司主要负责人和安全生产管理人员均经安全培训机构培训 考核合格，做到了持证上岗。

充分利用各级安全会议平台，推动安全工作布置质量，切实解决实际运作中 存在的不安全因素。在新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前， 对有关岗位操作人员进行专门的安全教育和培训。



## □ 安全生产检查

公司不断总结安全生产经验教训，完善安全管理手段和措施，加强危险源辨 识、评价及管控工作，全面落实安全生产检查及安全隐患排查工作，定期公 布安全检查及隐患排查结果，有力地推动了企业安全生产形势的好转。

公司建立了隐患排查治理的管理制度，明确责任部门、人员。制定了隐 患排 查工作方案，明确排查的目的、范围、标准和要求，对隐患进行分析 评估， 确定隐患等级，登记建档。

公司采用综合检查、专业检查、季节性检查、节假日检查、 日常检查等 方式进行隐患排查工作。根据隐患排查的结果，制定隐患治理方案，对隐 患进行 治理，在隐患治理完成后对治理情况进行验证和效果评估。

公司积极开展安全常态化检查和隐患集中排查治理活动，通过安全检查所发现的安全隐患，由检查部门向各责任部门下发整改任务通知，明确整改责任人及整改期限，责任部门应及时按要求对存在的隐患进行消除和整改

建立、健全安全隐患及违章台帐，强化安全隐患“四不放过”原则的落实，确保现场不安全因素的有效遏制。





## □ 职业健康安全管理体系认证

通过 ZJQC 认证审核，获得环境管理体系认证证书。



## 公益责任：责任担当 奉献社会

### □ 总则

慈善事业是全社会的爱心事业，也是公司的爱心事业，公司在发展壮大的过程中，始终不忘初心，积极投身社会公益事业，践行慈善使命。

### □ 救灾与慈善捐助

多年来，公司坚持发扬中华传统美德，积极参与助学、助残、助孤、助困、助教及抗震救灾等慈善公益事业。



4 主要荣誉

| 时间          | 获奖内容                      |
|-------------|---------------------------|
| 2022 年 12 月 | 公司荣获“芜湖市绿色工厂”称号           |
| 2020 年 12 月 | 公司荣获“安徽省数字化车间”称号          |
| 219 年 10 月  | 公司荣获“2018 年安徽省创新企业 100 强” |
| 2019 年 7 月  | 公司荣获“2018 年度芜湖市工业百强企业”    |
| 2018 年 6 月  | 公司荣获“2017 年度芜湖市工业百强企业”    |
| 2018 年 5 月  | 芜湖新能源汽车产业协会监事长单位          |
| 2018 年 5 月  | 芜湖新能源汽车产业协会会员单位           |
| 2022 年 7 月  | 公司荣获工业和信息化部专精特新“小巨人”企业    |

## 5 公司展望

公司将以“做全球领先的锻件制造商，持续为客户创造价值”为使命，强化管理基础。认真履行“成就员工、服务社会”的使命，不断增强社会、经济、环境综合价值的创造能力，全员强化社会责任意识，并积极探索社会责任指标体系，着力将社会责任理念融入企业的生产经营管理和发展。

我们将着力提升员工的幸福指数。建设透明责任企业，坚持为职工办实事办好事，持续改善一线员工的工作生活条件。

我们将坚持技术创新。加大科研投入，不断积累和挖掘企业内生力，提高团队的战斗力和产品的竞争力，始终站在科学技术的前沿，以管理为基础，先进技术为驱动，推动企业成为先进精密模锻件的领导者。

我们将坚持继续认真履行企业公民责任。继续热心参与公益慈善活动，并努力拉动社会经济的发展，做到与利益相关方的和谐共生。

## 6 报告索引

| 目录     |          | 《企业社会责任报告编制指南》<br>(T/WHQY LHH 1-2017) | 页码 |
|--------|----------|---------------------------------------|----|
| 董事长致辞  |          | 5.2                                   | 2  |
| 关于我们   |          | 5.2                                   | 4  |
|        | 企业简介     | 5.2                                   | 4  |
|        | 组织架构     | 5.2                                   | 6  |
|        | 企业文化     | 5.2                                   | 7  |
| 社会责任理念 |          | 5.3                                   | 8  |
| 经营责任   |          | 5.4.1                                 | 8  |
| 股东责任   |          | 5.4.2                                 | 9  |
| 环保责任   | 环境管理机构   | 5.4.3.2                               | 9  |
|        | 环境管理体系认证 | 5.4.3.3                               | 11 |

|      |          |         |    |
|------|----------|---------|----|
|      | 节能减排     | 5.4.3.4 | 11 |
|      | 环保形象     | 5.4.3.5 | 17 |
| 保障责任 | 员工保障     | 5.4.4.2 | 17 |
|      | 履行对员工的责任 | 5.4.4.3 | 19 |
| 安全责任 | 安全责任制    | 5.4.5.2 | 21 |
|      | 安全生产应急预案 | 5.4.5.3 | 21 |
|      | 安全生产资金投入 | 5.4.5.4 | 21 |
|      | 安全生产培训   | 5.4.5.5 | 21 |
| 公益责任 | 救灾与慈善捐助  | 5.4.6.2 | 23 |
| 主要荣誉 |          | 5.5     | 24 |
| 展望   |          | 5.6     | 25 |
| 附录   | 报告检索     | 5.7     | 25 |
|      | 读者反馈     | 5.7     | 26 |

## 7 读者反馈

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告，以及对我们社会责任建设的支持，我们诚挚地希望您在百忙之中提供宝贵的意见和建议，以帮助我们持续改进。

您可以选择电子邮件方式提供您的反馈意见：

电子邮箱：[wh3030@wuhusanlian.com](mailto:wh3030@wuhusanlian.com)